

РАЗДЕЛ 2

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И ЗАНЯТОСТИ

М.Г. Блинова

Миграция молодёжи в крупные города как одна из проблем трудоустройства

Переход России к рыночным отношениям существенно изменил социально-трудовую сферу. Дефицит рабочей силы сменяется дефицитом рабочих мест, что и приводит к возникновению безработицы. Возникает ситуация, когда обеспечение всех граждан рабочими местами уже не является само собой разумеющимся. В связи с этим актуальными становятся рассмотрение современных процессов, происходящих на рынке труда, выявление специфики социальной деятельности с определенными категориями безработных граждан, особенно с молодежью. Положение дел в области занятости молодежи является следствием сложной комбинации субъективных и объективных факторов. К числу первых относятся неприспособленность учебных заведений различных типов к рыночным отношениям, отсутствие государственной поддержки, изъяны молодежной политики и т.п. Кроме того, в России, в настоящий момент, сложилось уникальное по своей неблагоприятности сочетание демографической и экономической динамики. Спад производства, продолжался на протяжении всех 90-х гг., и имел своим следствием сужение рынка труда, изменения в лучшую сторону, произошедшие в самом конце 90-х и в начале нового века не изменили положение вещей сколько-нибудь радикально; обратная сторона такой ситуации в экономике - демографический кризис.

Об остроте социального положения молодого поколения в российском обществе говорят и явления социальной патологии в молодежной среде. Несмотря на принимаемые профилактические меры, продолжает расти преступность несовершеннолетних, наркомания, токсикомания, алкоголизм. Причины моральной деградации кроются как в социальном

неблагополучии, так и в неумении организовывать свой досуг, отсутствии возможности найти подходящую работу, в пьянстве, жестокости родителей, низких доходах, потере социальных и нравственных ориентиров и т.д. Безусловно, молодежь как социальная группа имеет свои особенности. Невольно встает вопрос о системе социальной защиты, направленной на обеспечение правовых и экономических гарантий для каждого молодого человека. На протяжении последнего времени неоднократно создавался и распускался Госкомитет по делам молодежи, который в итоге приобрел статус федерального органа исполнительной власти, призванного осуществлять функции государственного регулирования и межотраслевой координации в сфере молодежной политики.

Подростковая группа (молодежь до 18 лет) представляет в основном учащихся средних школ и профессиональных училищ. В основном они не вовлечены в трудовую деятельность. Однако значительное снижение жизненного уровня большей части населения изменило жизненную позицию этой категории молодежи. Многие из них стремятся заработать деньги основным путём. Они вступают на рынок труда, пополняя ряды безработных. Нынешняя ситуация с подростковой занятостью вызывает большую тревогу. Чаше всего - это самозанятость вроде мойки автомашин и торговли газетами или работа в "теневом" секторе экономики. Поэтому если не решить проблему государственного контроля за занятостью этой молодежной группы, то возникнет опасность увеличения криминального потенциала общества. Молодежь в возрасте 18-24 года - это студенты и молодые люди, завершающие или завершившие в основном профессиональную подготовку. Они являются самой уязвимой группой, вступающей на рынок труда, так как не имеют достаточного профессионального и социального опыта, и в силу этого менее конкурентоспособны. В 25-29 лет молодые люди, в основном, уже делают профессиональный выбор, имеют определенную квалификацию, некоторый жизненный и профессиональный опыт. Очевидно поэтому именно в данной группе наибольшая доля зарегистрированных молодых безработных.

Молодежи всегда присуща более высокая текучесть кадров, так как она утверждается в профессиональной жизни. При переходе к рыночной

экономике, когда стали возникать новые сферы деятельности и увеличиваться дифференциации в оплате труда, сложились предпосылки для усиления движения рабочей силы из числа молодежи, стали меняться и профессиональные предпочтения молодых людей при выборе профессии. Население крупных городов постоянно пополняется за счет приезжих. Значительную часть из них составляют молодые люди из малых городов России. Причем, не всегда экономика этих малых городов является не развитой. Отток молодежи из малых городов имеет ряд негативных последствий для городской структуры, а именно приводит к сокращению численности, старению населения, снижению интеллектуального потенциала малого города. К числу факторов, стимулирующих миграцию, относятся перспективы трудоустройства, притягательная инфраструктура большого города. К факторам, сдерживающим отток молодежи из малых городов, относятся низкий уровень материального благосостояния, любовь к малой Родине. Ситуация в родительской семье может как стимулировать, так и сдерживать миграцию.

Центральной причиной миграции молодежи в крупные города является несоответствие ожиданий и представлений будущей работы и существующими вакансиями на рынках труда малых городов. Трудовая деятельность должна отвечать требованию карьерного роста: должностной статус должен неуклонно повышаться. Причем, карьерный рост молодежь рассматривает не просто как увеличение заработной платы или власти, но и как личное совершенствование. По этой причине студентов при выборе места работы интересуют, прежде всего, перспективы, которые эта деятельность предоставляет. В связи с этим на начальном этапе карьеры молодежь может поступиться всеми остальными характеристиками труда, она готова перетерпеть даже серьезные неудобства ради приобретения необходимого опыта. Это вскрывает специфику молодежного мироощущения - нацеленность на будущее.

Профессиональное развитие в крупном городе кажется молодым людям интенсивнее и шире вследствие большей профессиональной дифференциации и наличия рабочих мест. Молодые люди убеждены в том, что в маленьком городе решаются маленькие проблемы. В малых городах существует проблема ограниченности направлений профессиональной деятельности, предлагаемой на рынке труда. Одной из претензий к

родному городу является невозможность трудоустройства специалистов гуманитарных наук в силу отсутствия рабочих мест, соответствующих высокому профессиональному уровню подготовки. Даже если молодежь признает возможность найти работу по специальности в малом городе, такая работа кажется ей слишком узконаправленной, а значит исключающей творческий элемент. Даже преподавательская деятельность в малом и большом городах в представлениях молодых людей серьезно разнятся. В большом городе эта деятельность считается более интересной и творческой, нежели в малом. Именно широта выбора сфер деятельности, являющаяся отличной чертой большого города, притягивает молодежь. Возможности творчества, в представлении молодежи, слабо реализуемы в малых городах. Родные города, скорее, ассоциируются со спокойствием, граничащим с застоем, что противоречит такой ценности, как активность.

По мнению молодежи, малые города несовместимы с деятельностью, позволяющей оперировать большими деньгами. Средний уровень дохода в большом городе объективно выше, причем не всегда потому, что выполняемая работа сложнее. Стоит отметить, что материальный компонент не для всех студентов является решающим. Возможность самореализации и самосовершенствования является более значимой в иерархии ценностей. В исследовании ценностей многих студентов было выявлено, что самой значимой составляющей жизненного успеха для молодых людей является любимая работа. Деньги и богатство отмечает как наиболее значимую составляющую значительно меньшая группа молодежи.

Вопреки распространенному мнению, помощь родителей, дружеские связи при трудоустройстве не всегда оцениваются молодыми людьми позитивно. Вступая на рынок труда, нынешние студенты хотели бы испытать свои силы, узнать собственную профессиональную ценность. Переезд на постоянное место жительства в большой город расценивается как уход от нежелательной опеки, и мегаполис удовлетворяет этому требованию. Молодежь из малых городов расценивает свой населенный пункт, прежде всего как не отвечающий требованиям повышения общественного положения. Большой город предоставляет не просто большие возможности, эмиграция автоматически повышает статус переезжающего.